

社会福祉法人 隈之城福祉協会 行動計画

1 計画期間 令和7年1月1日～令和9年12月31日 (3年間)

2 内 容

【目標1】 女性職員及び男性職員の育児休業取得率100%を目指す。

【対 策】

- ◇ 令和7年1月～ 育児休業についての理解を深める。(園内研修等)
- ◇ 令和8年1月～ 気兼ねなく取得できる職場の雰囲気をつくりだす。
・管理職からの前向きな声かけ。
- ◇ 令和9年1月～ 現状を把握し、改善点がある場合は、次に生かせるように対応策を検討する。

【目標2】 育児休業取得に関するハラスメント0を目指す。

【対 策】

- ◇ 令和7年1月～ 人権問題に関する研修を深め、個々の意識を高める。
- ◇ 令和8年1月～ 個人及び全体に対し、日頃からの継続した啓発を行う。
・職員朝礼、職員会議、園長だより等の活用。
- ◇ 令和9年1月～ 各園、職員の実態調査を行い、問題となる事案については、全職員に周知を図るとともに、その具体的な解決策を検討していく。